

**Regionstyrelsens personalutskott**

Tid och plats	09:00-15.05, Odlingen, Regionhuset, Strömgatan 13, Kalmar
Beslutande	Lena Granath (V), ordförande Bo Karlsson (SD), vice ordförande Mattias Adolfson (S) §§ 1–12 Martina Aronsson (S) Anna Lundgren (C) Åsa Ottosson (M) Chatrine Pålsson Ahlgren (KD) §§ 1–9 Emma Lilliehorn (M), ersättare för Chatrine Pålsson Ahlgren (KD) §§ 10–16
Ej tjänstgörande ersättare	Cissi Hammar (S) §§ 1–11 Emma Lilliehorn (M) §§ 1–9
Tjänstepersoner	Helen Persson, HR-direktör Maria Ronold, förhandlingschef Christine Lokrantz, koncerncontroller Vala Helgadóttir Lindén, HR-strateg Emelie Thunberg, HR-strateg Annkristin Svensbergh, sjukhuschef Länssjukhuset i Kalmar § 3 Helen Holmström, sjukhusstrateg § 3 Per Engström, IT-direktör § 7 Marie Ogenvik, HR-chef IT-förvaltningen § 7 Johan Jarl, regionsekreterare
Justering	Sker digitalt.
Paragrafer	1–16
Ordförande	Lena Granath (V)
Justerare	Åsa Ottosson (M)
Sekreterare	Johan Jarl

Regionstyrelsens personalutskott

§ 1

Ärendenummer RS 2024/11

**Godkännande av föredragningslistan**

**Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott godkänner föredragningslistan.

**Regionstyrelsens personalutskott**

**§ 2**

Ärendenummer RS 2024/11

**Val av justerare**

**Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott utser Åsa Ottosson (M) att tillsammans med ordförande justera mötets protokoll.

**§ 3**

Ärendenummer RS 2024/92

**Semesterplanering och sommarbemanning -  
Länssjukhuset i Kalmar**

**Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

**Bakgrund**

Information om semesterplanering och arbetet med sommarbemanning på Länssjukhuset i Kalmar redovisas.

Särskilda utmaningar sommaren 2024 är de skärpta reglerna för dygnsledigt i AB §13 och osäkerhet avseende tillgången på hyrbolagspersonal. Samtliga kliniker har fått i uppdrag att ta fram en omfallsplan för att hantera utmaningar under sommaren.

---

**Föredragande**

Annkristin Svensbergh, sjukhuschef Länssjukhuset i Kalmar

Helen Holmström, sjukhusstrateg

§ 4

Ärendenummer RS 2024/92

## Sommarersättningar 2024

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

### Bakgrund

Information om sommarersättningar i hälso- och sjukvården för 2024 redovisas. Sommarersättningar är ett verktyg för verksamheter för att underlätta att klara sin bemanning under sommarperioden. Ersättningarna kan antingen syfta till att få fler personer att arbeta under sommaren eller att ersätta befintlig personal som arbetar extra.

Årets sommarersättningar har tagits fram i dialog med verksamheterna och finns klara för förvaltningarna att välja att använda från den 1 mars.

---

Föredragande

Maria Ronold, förhandlingschef

Regionstyrelsens personalutskott

§ 5

Ärendenummer RS 2023/1582

## Riktlinje för lönekultur

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott fastställer justeringar i Riktlinje för lönekultur.

### Bakgrund

Riktlinjen för lönekultur beskriver Region Kalmar läns lönepolitiska riktningar och praktiska tillämpningar av lönebildningsprocessen. Syftet är att skapa förutsättningar för en tydlig, känd och levande lönebildning.

Reviderad riktlinje beslutades av personalutskottet den 6 december 2023 och några justeringar föreslås nu:

- Tidsperioden för genomförande av medarbetarsamtal utökas till april-december. Justering har därför gjorts i den schematiska bilden av löneöversynsprocessen.
- En bisats som beskriver innehållet i riktlinjen Semester, flex- och årsarbetstid har tagits bort och endast hänvisning till riktlinjen görs.
- Text är tillagt angående arvode. I och med tillägget upphör Riktlinjen för lönetillägg och arvode att gälla.

### Handlingar

1. Tjänsteskrivelse daterad den 4 mars 2024.
2. Riktlinje för lönekultur, justering 2024.

Protokollsutdrag till:      HR-direktör  
   Förhandlingschef

**§ 6**

Ärendenummer RS 2024/92

**Samverkansavtalet - Avtal om arbetsmiljö och samverkan**

**Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

**Bakgrund**

Region Kalmar läns dialog- och samrådsavtal med de fackliga organisationerna upphörde den 1 juli 2020, och central samverkan och samverkansgrupper på alla nivåer ersattes därefter av skyddskommitté/dialog enligt Medbestämmandelagen och Arbetsmiljölagen.

Information redovisas om genomförda dialoger med de fackliga organisationerna om ett nytt dialog- och samarbetsavtal.

---

Föredragande

Maria Ronold, förhandlingschef

§ 7

Ärendenummer RS 2024/92

## Verksamhetsbesök: IT-förvaltningen

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

### Bakgrund

IT-förvaltningen informerar om sin verksamhet och om aktuella HR-frågor.

IT-förvaltningens ansvarar för en tillgänglig och säker IT-miljö i Region Kalmar län samt att i nära samverkan med regionens alla verksamheter driva och stödja arbetet med digitaliseringens möjligheter. I uppdraget ingår förvaltning, drift, support och utveckling av regionens IT-miljö.

Region Kalmar län har cirka 400 IT-system, där vårdssystemet Cosmic är störst. IT-förvaltningen har cirka 180 medarbetare.

En utmaning för förvaltningen är kompetensförsörjningen, där konkurrensen med andra arbetsgivare är stor och även innebär utmaningar med lönenivåer. Förvaltningen har ett löpande systematiskt arbete både för att attrahera och rekrytera studenter och personer i annat arbete, och för att behålla och erbjuda möjligheter för utvecklingen för den befintliga personalen.

---

### Föredragande

Per Engström, IT-direktör

Marie Ogenvik, HR-chef IT-förvaltningen



Regionstyrelsens personalutskott

§ 8

Ärendenummer RS 2024/92

## Nyckeltal och statistik

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

### Bakgrund

Nyckeltal och statistik redovisas för bland annat:

- Antal anställda tills vidare, per den 29 februari 2024.
- Pensionsprognos för tillsvidareanställda, per den 29 februari 2024.
- Personalomsättning 2023.
- Arbetad tid perioden 1 januari-31 december 2024.
- Arbetade timmar och kostnad hyrbolag perioden 1 januari-31 december 2024.
- VAB, övertid och jourberedskap 2023.
- Nyttjande av friskvård 2023.

---

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

Christine Lokrantz, koncernkontroller

Regionstyrelsens personalutskott

**§ 9**

Ärendenummer RS 2024/92

**Löneöversyn**

**Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

**Bakgrund**

Information om läget i arbetet med löneöversyn för 2024 redovisas.

Handlingsplan och prioriteringar för 2024, övergripande löneanalys samt verksamheternas kompetens- och löneanalys är färdigställda.

Medarbetarsamtal och lönesamtal samt samtal med fackliga organisationerna är antingen klara eller pågår. Det lönesättande arbetet inväntar avtalsläget.

---

Föredragande

Maria Ronold, förhandlingschef

## § 10

Ärendenummer RS 2024/92

### Lägesinformation: AB 13 och dygnsvila

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Från den 1 oktober 2023 gäller skärpta regler om dygnsvila i kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB). Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och arbetstagarorganisationerna har tecknat en tilläggsöverenskommelse till Allmänna bestämmelser om möjlighet till dispens från reglerna. Dispensen gäller som längst 12 månader och förutsätter att inga andra rimliga åtgärder finns. Beslut om dispens fattas av de centrala parternas arbetstidsnämnd.

Region Kalmar län har ansökt om och beviljats dispens för ambulansstationerna i Ålem och Löttorp för perioden den 1 februari–30 september 2024.

Region Kalmar län kommer fortsatt lämna in ansökningar för ambulansstationerna i Gamleby, Västervik, Oskarshamn, Högsby, Nybro, Kalmar, Emmaboda, Torsås, Mörbylånga, Borgholm för perioden 3 juni till 30 september 2024, samt för ambulansstationerna i Vimmerby, Hulthsfred, Virserum från snarast och 12 månader framåt. Genomlysning pågår nu gällande läkare vid Kvinnokliniken i Västervik.

---

Föredragande

Maria Ronold, förhandlingschef

## § 11

Ärendenummer RS 2024/92

### Aktuellt inom arbetsmiljö

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Inom det systematiska arbetsmiljöarbetet ska årliga uppföljningar av arbetsmiljön göras. Arbetet följer Region Kalmar läns riktlinje för att identifiera och hantera risker och möjligheter inom arbetsmiljöområdet.

Vid mötet redovisas aktuellt i Region Kalmar läns arbetsmiljöarbete:

- Region Kalmar län har tecknat ett nytt avtal om friskvårdsleverantör med Epassi, från den 1 januari 2024. Under 2023 nyttjade 79 procent av regionens anställda friskvårdsbidraget.
- Information om regionens arbete med friskfaktorer och Suntarbetslivs verktyg.
- Nytt material som stöd för konflikthantering på arbetsplatsen är under framtagande.
- Från och med den 1 januari 2025 ska arbetsgivare se till att andningsskydd är individuellt utprovade och då ska tillpassningsprovning genomföras. I Region Kalmar län kommer tillpassningsprovning göras av Arbetsmiljö och hälsa.

---

Föredragande

Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg

## § 12

Ärendenummer RS 2024/155

### Likabehandling och hälsobokslut

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Information om Hälsobokslut för 2023 redovisas.

Regionstyrelsen har uppdragit åt regiondirektören att årligen redovisa ett hälsobokslut som beskriver Region Kalmar läns samlade arbetsmiljöarbete. Arbetsmiljö är en viktig faktor för regionens möjligheter att både attrahera och behålla medarbetare.

Sjukfrånvaron minskade sammanlagt med 0,6 procentenheter till 5,9 procent under 2023, och minskningen gällde för både män och kvinnor. Störst sänkning har Folk tandvården med 2,0 procent, följt av Regionservice med 1,3 procent. Frånvaro för vård av barn minskade för kvinnor, medan den för män var på samma nivå som föregående år.

Under 2023 ökade tillbudsrapporteringen med 16 procent, vilket var lägre än målet på 20 procent. Samtidigt kan dock ses att även antalet skador i arbetet minskade under året, vilket är en trend från 2022.

Under året har utbildningsinsatser främst fokuserat på den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Under hösten 2023 lanserades en digital utbildning i arbetsmiljö för alla medarbetare, samt en gemensam arbetsmiljöutbildning för nya chefer och skyddsombud.

Medarbetar- och säkerhetsenkäten genomfördes hösten 2023 och hade en svarsfrekvens på 83 procent. Resultat redovisas i en egen punkt på mötet.

I hälsobokslut redovisas även uppgifter kopplade till regionens arbete om våld i nära relationer.

---

#### Föredragande

Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg

Ingela Lindström, HR-strateg

§ 13

Ärendenummer RS 2024/92

## Uppföljning medarbetarenkäten 2023

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen

### Bakgrund

Medarbetar- och säkerhetsenkäten 2023 genomfördes den 23 oktober–9 november, och hade en svarsfrekvens på 83 procent. Enkätens syfte är att utgöra stöd och underlag till arbetsplatsernas arbetsmiljö- och säkerhetsarbete.

I undersökningen redovisar regionen styrkor inom områdena Motivation, Patientbemötande, Öppenhet i kommunikation, Utvecklingsmöjligheter och Nära ledarskap. Förbättringsområden är Organisatoriskt ledarskap, Personalsäkerhet, Delaktighet, Resurser och Lärandeorganisation.

Under ärendet redovisas information om regionens pågående aktiviteter inom områdena.

---

### Föredragande

Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg,

Helen Persson, HR-direktör

**§ 14**

Ärendenummer RS 2024/92

**Avgångsenkäten 2023**

**Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

**Bakgrund**

I samband med att medarbetare avslutar sin anställning i Region Kalmar län genomförs en avgångsenkät samt ett avgångssamtal. Avgångsenkäten är anonym och syftar till att aggregerat belysa varför medarbetare slutar och eventuella mönster samt att utgöra underlag för förbättringsarbete. Enkäten följs upp årsvis på central och förvaltningsnivå.

Under 2023 hade Region Kalmar län en personalomsättning på 5,4 procent exklusive pensioner, och 7,5 procent inklusive pensioner. Totalt har 519 externa avgångar skett under året. 179 svarade på enkäten, vilket är 35 procent av de som slutat en anställning under året.

---

Föredragande

Emelie Thunberg, HR-strateg

## § 15

Ärendenummer RS 2024/92

### Lägesinformation: Nationella arbeten

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Information redovisas om nationella arbeten inom följande områden:

- Nationell uppföljning inom arbetet för oberoende av hyrbolagspersonal för 2023. Kostnaderna minskade i tre regioner jämfört med föregående år. Region Kalmar län hade en mindre ökning i kostnaderna.
- Avsiktsförklaring lokala kollektivavtal och arbetsgivarerbjudanden. Ett nationellt arbete pågår för en samordnad kartläggning av avtal och ensidiga erbjudanden.
- Civilt försvar. Ett stort antal utredningar och remisser pågår nu inom det nationella arbetet med civilförsvaret.
- Lägesrapport från avtalsrörelsen.

---

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör



## § 16

Ärendenummer RS 2024/392

### **Beslut tagna av presidiet i regionstyrelsens personalutskott den 7 december 2023 - 22 mars 2024**

#### **Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott noterar de redovisade delegationsbesluten till protokollet.

#### **Bakgrund**

Följande delegationsbeslut fattade av presidiet i regionstyrelsens personalutskott under perioden 7 december 2023 - 22 mars 2024 redovisas:


- Lokalt kollektivavtal angående avsteg från arbetstidslagen avseende längre beräkningsperiod för jour och mer jouruttag för läkare i Hälso- och sjukvårdsförvaltningen. RS 2024/168.
- Lokalt kollektivavtal angående avsteg från arbetstidslagen avseende förläggning av beredskap under veckovila för läkare i Hälso- och sjukvårdsförvaltningen. RS 2024/167.
- Lokalt kollektivavtal angående avsteg från arbetstidslagen avseende förläggning av beredskap under veckovila för läkare i Psykiatriförvaltningen. RS 2024/75.
- Lokalt kollektivavtal angående avsteg från arbetstidslagen avseende möjlighet att förlägga beredskap under veckovila på Bemanningenheten, Oskarshamns sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen. RS 2024/56.
- Lokalt kollektivavtal angående avsteg från arbetstidslagen avseende förläggning av beredskap under veckovila för läkare i Primärvårdsförvaltningen. RS 2023/1770.
- Lokalt kollektivavtal avseende måltidsuppehåll Ambulansen. RS 2024/61.
- Beslut om Region Kalmar läns Löneanalys.
- Beslut om Region Kalmar läns Handlingsplan Jämställda löner.
- Beslut om lönejusteringar för politiska sekreterare från den 1 jan 2024.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för utökat diagnostiskt ansvar, Diagnostiskt centrum, 2024-01-01 till 2024-12-31.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för utökat diagnostiskt ansvar, Diagnostiskt centrum, 2024-01-01 till 2024-12-31.

- Beslut om förlängning av lönetillägg för utökat diagnostiskt ansvar, Diagnostiskt centrum, 2024-01-01 till 2024-12-31.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för utökat diagnostiskt ansvar, Diagnostiskt centrum, 2024-01-01 till 2024-12-31.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som medicinskt ansvarig läkare, Hudkliniken, Västerviks sjukhus, 2024-01-01 till 2025-12-31.
- Beslut om lönetillägg som tf klinikchef Mönsterås under rekryteringsarbetet av ny chef, Folk tandvården, 2024-01-01 till 2024-05-31.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som teamsamordnare och DBT, Vuxenpsykiatri mitt Oskarshamn, Psykiatriförvaltningen, 2024-01-01 till 2024-12-31.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som teamsamordnare och DBT, Vuxenpsykiatri mitt Oskarshamn, Psykiatriförvaltningen, 2024-01-01 till 2024-12-31.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som teamsamordnare och DBT, Vuxenpsykiatri mitt Oskarshamn, Psykiatriförvaltningen, 2024-01-01 till 2024-12-31.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som biträdande avdelningschef, Vuxenpsykiatri Söder, Psykiatriförvaltningen, 2023-12-07 till 2024-06-30.
- Överenskommelse vid avslut.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdragen som medicinskt ansvarig läkare och som ansvarig för samverkan i utvecklandet av remissprocessen, Medicinkliniken, Oskarshamns sjukhus, 2023-11-01 till 2024-12-31.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som samordnande huvudhandledare "Lärandeenhet Söder", Psykiatriförvaltningen, 2024-01-01 till 2024-12-31.
- Beslut om förläning av lönetillägg för uppdraget som samordnande huvudhandledare "Lärandeenhet Söder", Psykiatriförvaltningen, 2024-01-01 till 2024-12-31.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnad klinikchef Vimmerby, Folk tandvården, 2023-11-01 till 2024-02-29.
- Beslut om arvode för utfärdande av intyg över uppnådd specialistkompetens i allmänpsykiatri, Psykiatriförvaltningen, 2024-02-01 till 2025-12-31.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som medicinskt ledningsansvarig läkare, Arbetsmiljö och Hälsa, Kalmar, 2024-01-01 till 2024-12-31.
- Beslut om höjning av lönetillägg vid arbete på annan HC, Primärvårdsförvaltningen.


- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som smittskyddsläkare, 2024-01-01 till 2024-12-31.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som ansvarig för mammografisektionen, Radiologen, Västerviks sjukhus, 2024-01-01 till 2024-12-31.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tf avdelningschef under rekryteringsarbetet av ny chef, Ögonkliniken, Västerviks sjukhus, 2024-03-01 till 2024-08-31.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som chef i beredskap, Akutkliniken, Länssjukhuset Kalmar, 2024-02-01 till 2024-05-31.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som chef i beredskap, Akutkliniken, Länssjukhuset Kalmar, 2024-02-01 till 2024-05-31.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som chef i beredskap, Akutkliniken, Länssjukhuset Kalmar, 2024-02-01 till 2024-05-31.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som medicinskt ansvarig, Akutmottagningen, Oskarshamns sjukhus, 2024-01-01 till 2024-05-31.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tf klinikchef Vimmerby, Folktandvården, 2023-11-01 till 2024-12-31.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tf klinikchef Hultsfred, Folktandvården, 2024-03-01 till 2024-03-31.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som samordnare för tandhygienistnätverket samt vara sammanhållande för uppdraget gällande uppsökande verksamhet, Folktandvården, Kalmar 2023-07-01 till 2023-12-31.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som medicinskt ledningsansvarig läkare, Radiologiska kliniken, Länssjukhuset, 2024-01-01 till 2024-12-31.
- Beslut om förläning av lönetillägg för uppdraget som medicinskt ansvarig, Akutkliniken, Oskarshamns sjukhus, 2024-01-01 till 2024-12-31.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som psykolog med ledningsansvar, Barn – och ungdomspsykiatri, Psykiatriförvaltningen, 2024-01-01 till 2025-12-31.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som samordningsansvar för NKA:s verksamhet, Kalmar, 2024-04-01 till 2025-12-31.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som medicinskt ansvarig läkare, Geriatriska kliniken, Länssjukhuset, 2024-01-01 till 2025-12-31.
- Beslut om förlängning av 80-90-100 efter 66 års ålder, barnmorska, Västerviks sjukhus.

# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	Johan Jarl	
TID:	2024-04-16 12:44:40 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	SMS (+46722231672)	
IDENTIFIKATIONS-ID:	5406326dfd9d4fa1816a95ba208b5c53	

NAMN:	Åsa Ottosson	
TID:	2024-04-16 13:02:35 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	SMS (+46708306374)	
IDENTIFIKATIONS-ID:	598b419efa714419806d750afa6de68b	

NAMN:	Lena Granath	
TID:	2024-04-16 15:14:25 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	SMS (+46702364536)	
IDENTIFIKATIONS-ID:	fa8e979bb7f347c1961283652591e9ba	

Certifierad av Comfact Signature  
Accepterad av alla undertecknare  
2024-04-16 15:14:31 +02:00  
Ref: 1751303  
[www.comfact.se](http://www.comfact.se)



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)