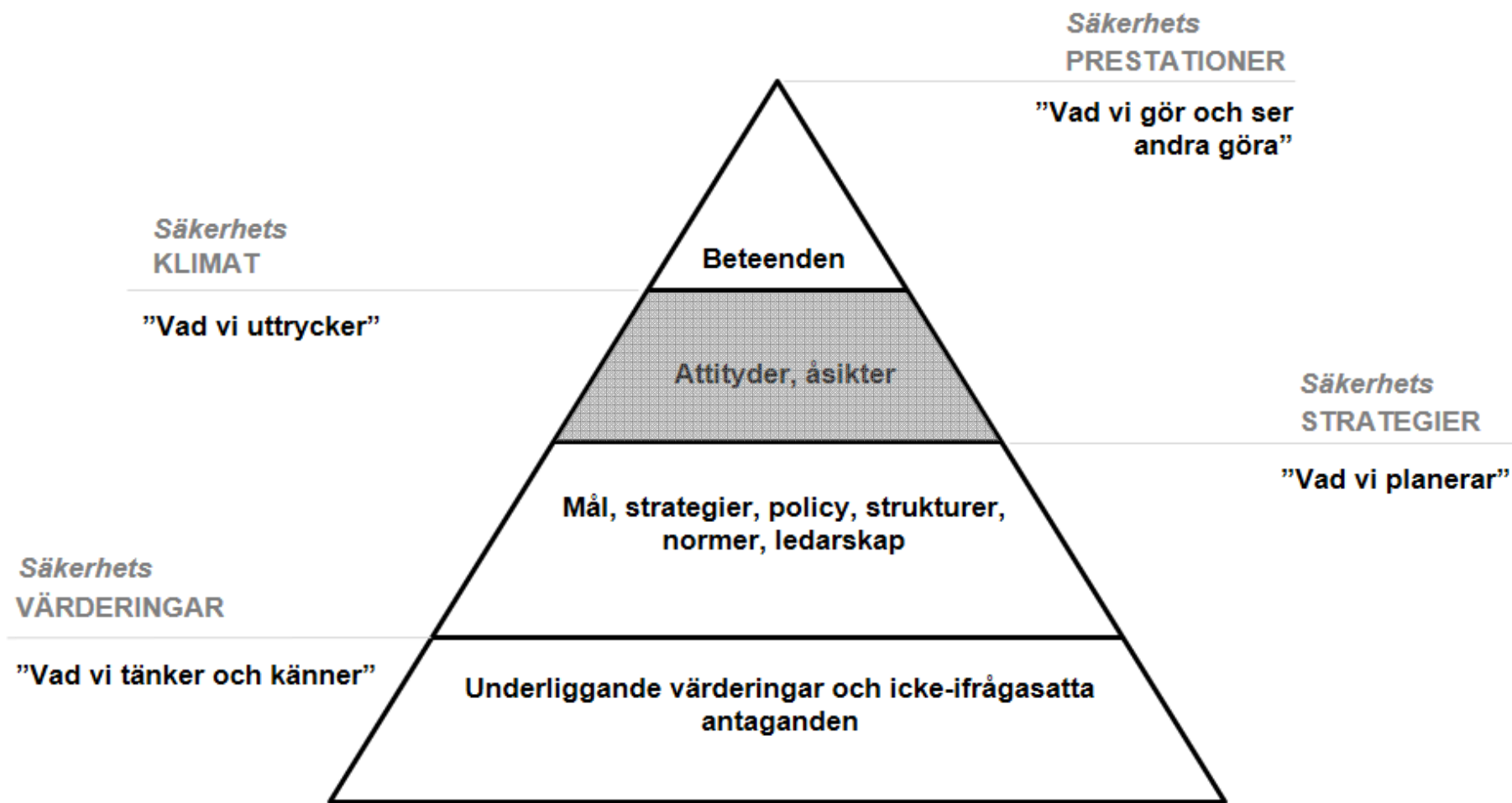


# Medarbetarskaps- och säkerhetsenkät 2017

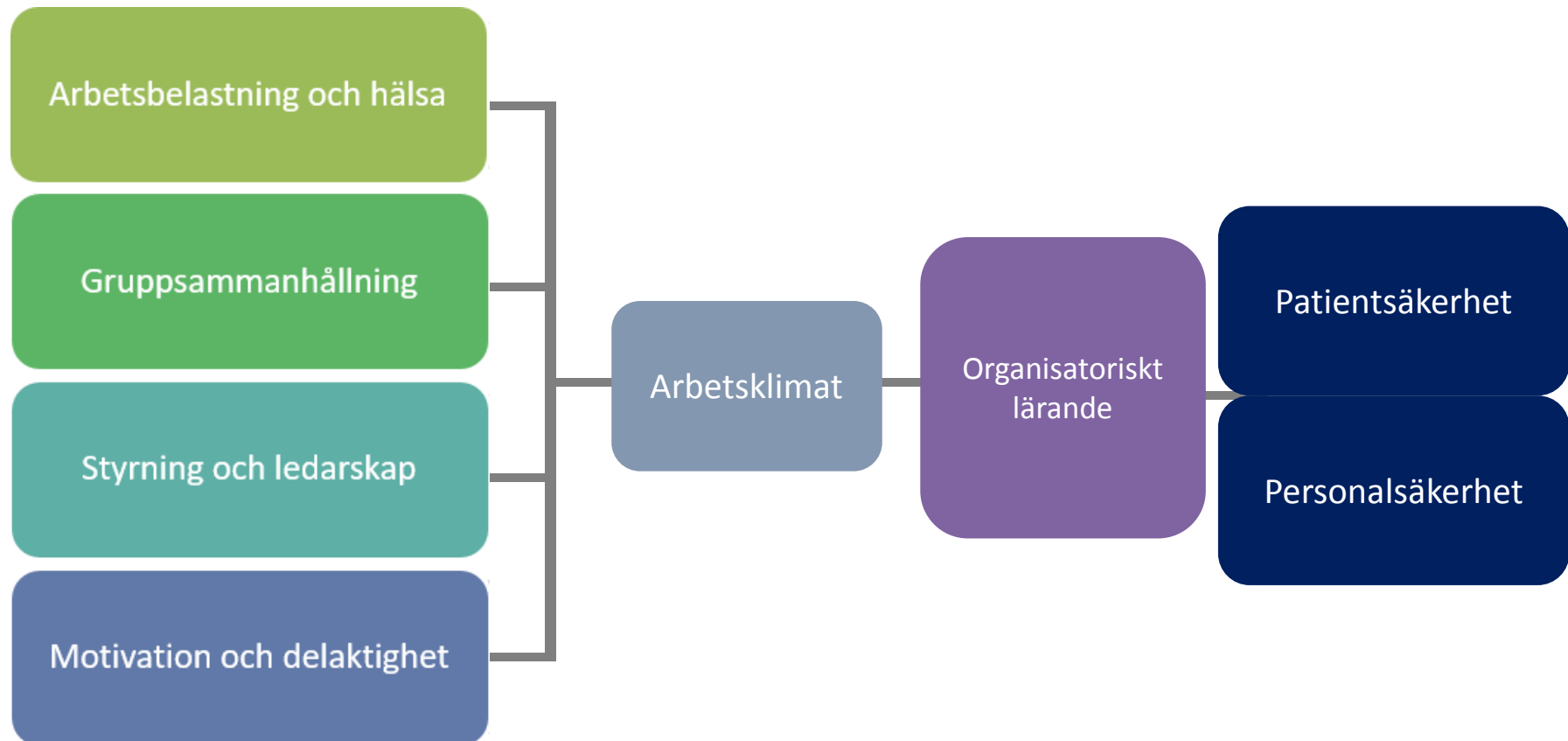
Varje dag lite bättre  
– kraften hos många!

# Vad mäter vi?



Patankar & Sabin (2010)

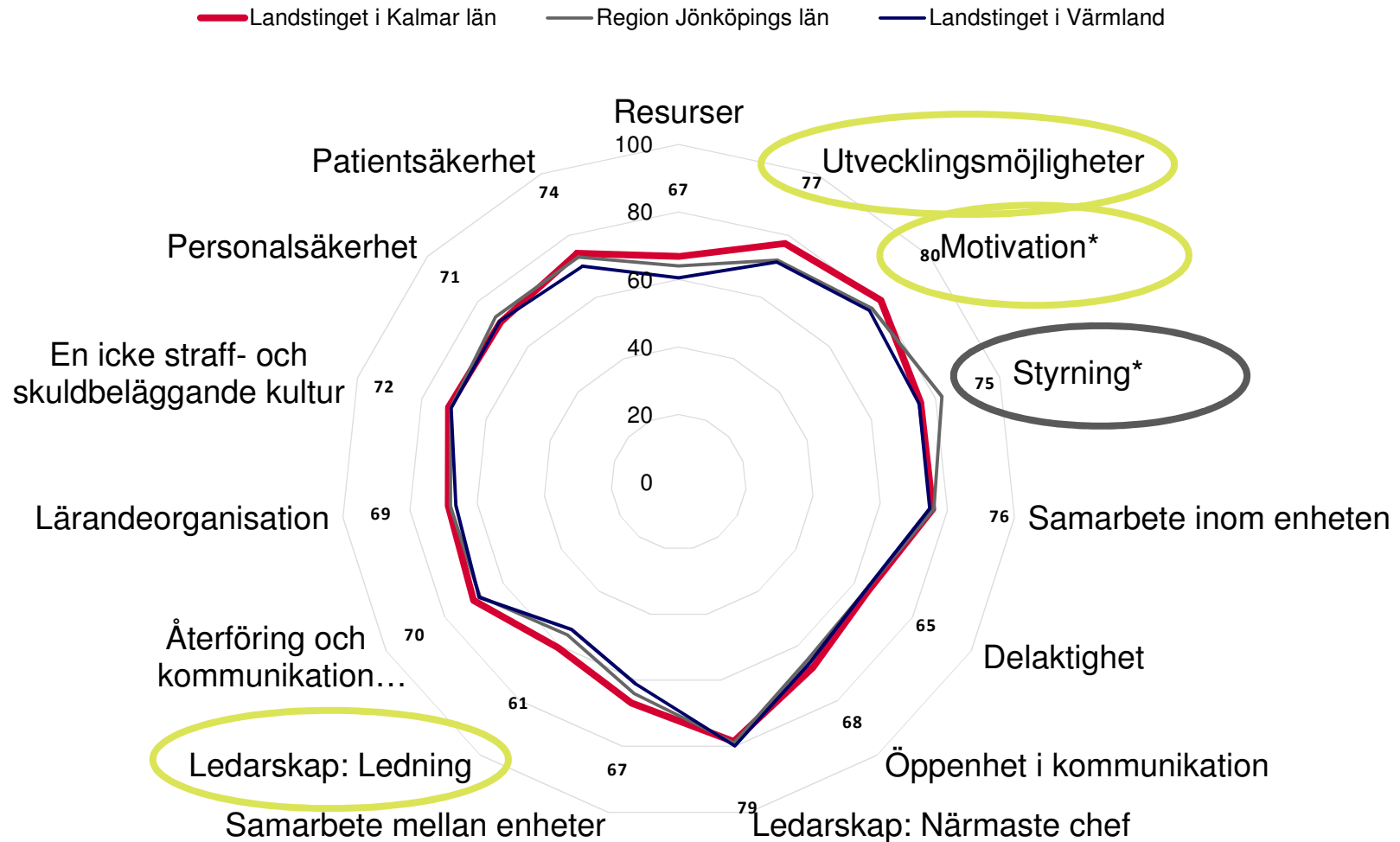
# Enkätverktyget



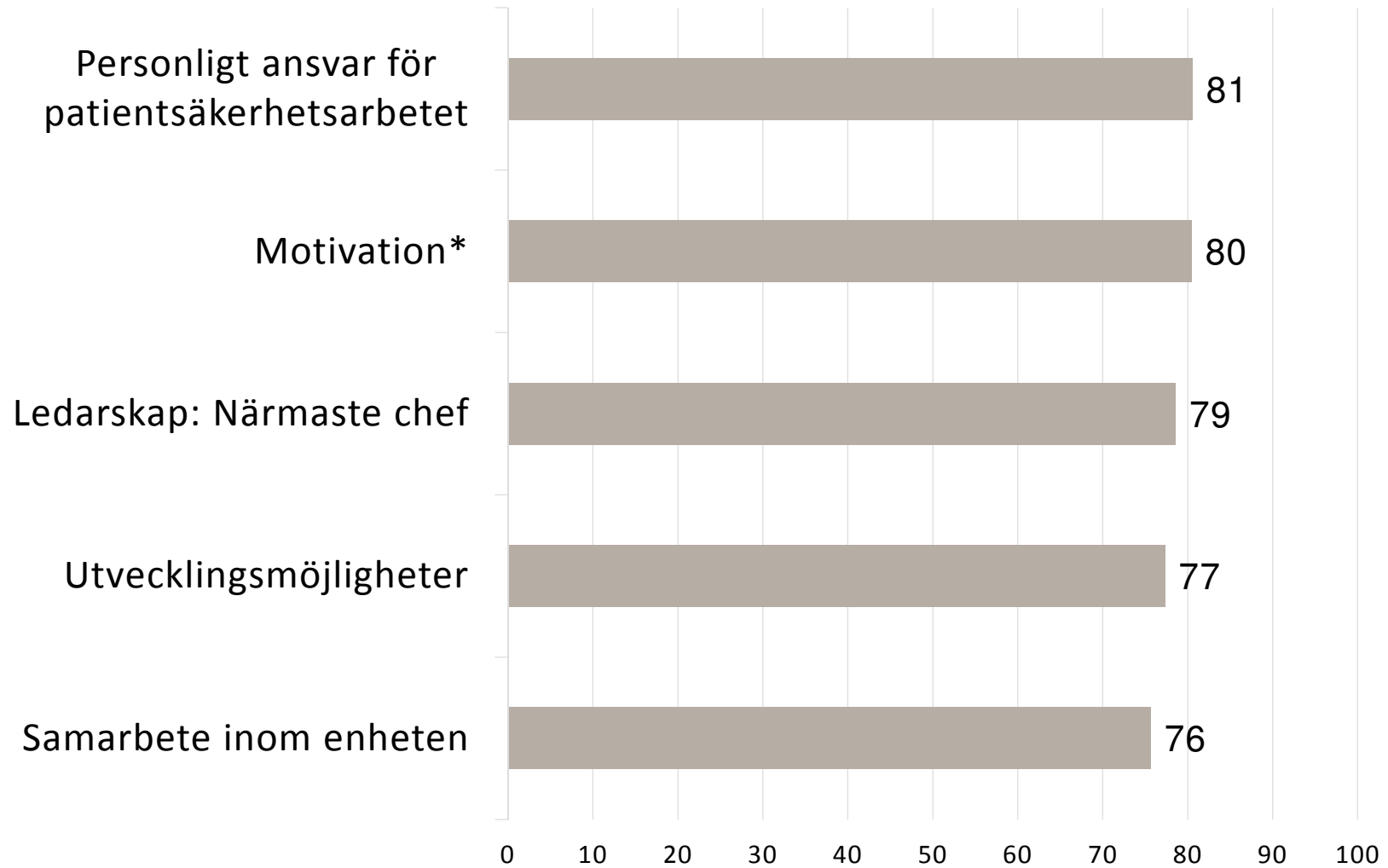
# Svarsfrekvenser

	Svars- frekvens	Antal svar	Antal i urval
<b>Landstinget i Kalmar län</b>	<b>83.3%</b>	<b>5651</b>	<b>6784</b>
10 Hälso- o sjukvårdsförvaltn	79.8%	3144	3941
15 Primärvårdsförvaltningen	87.2%	735	843
20 Psykiatriförvaltningen	83.4%	463	555
25 Folktandvården	89.7%	341	380
30 Bildnings o kulturförvaltn	93.0%	172	185
32 Kalmar länstrafik	94.7%	89	94
35 IT-förvaltningen	98.2%	109	111
40 Landstingsservice	87.4%	445	509
45 Centraladm verksamhet	92.2%	153	166

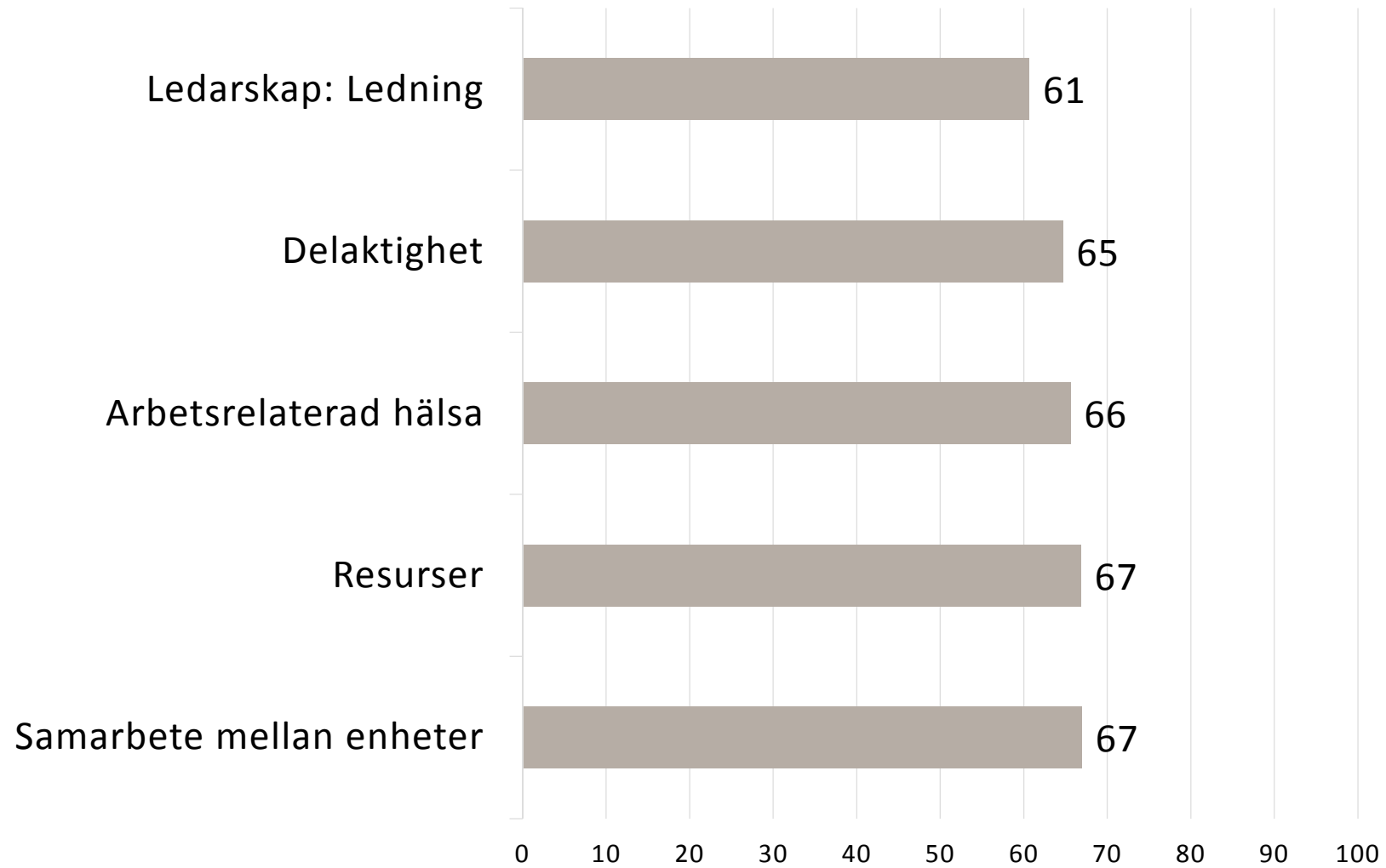
# Resultat jämfört med andra regioner och landsting



## Styrkor - Att bevara



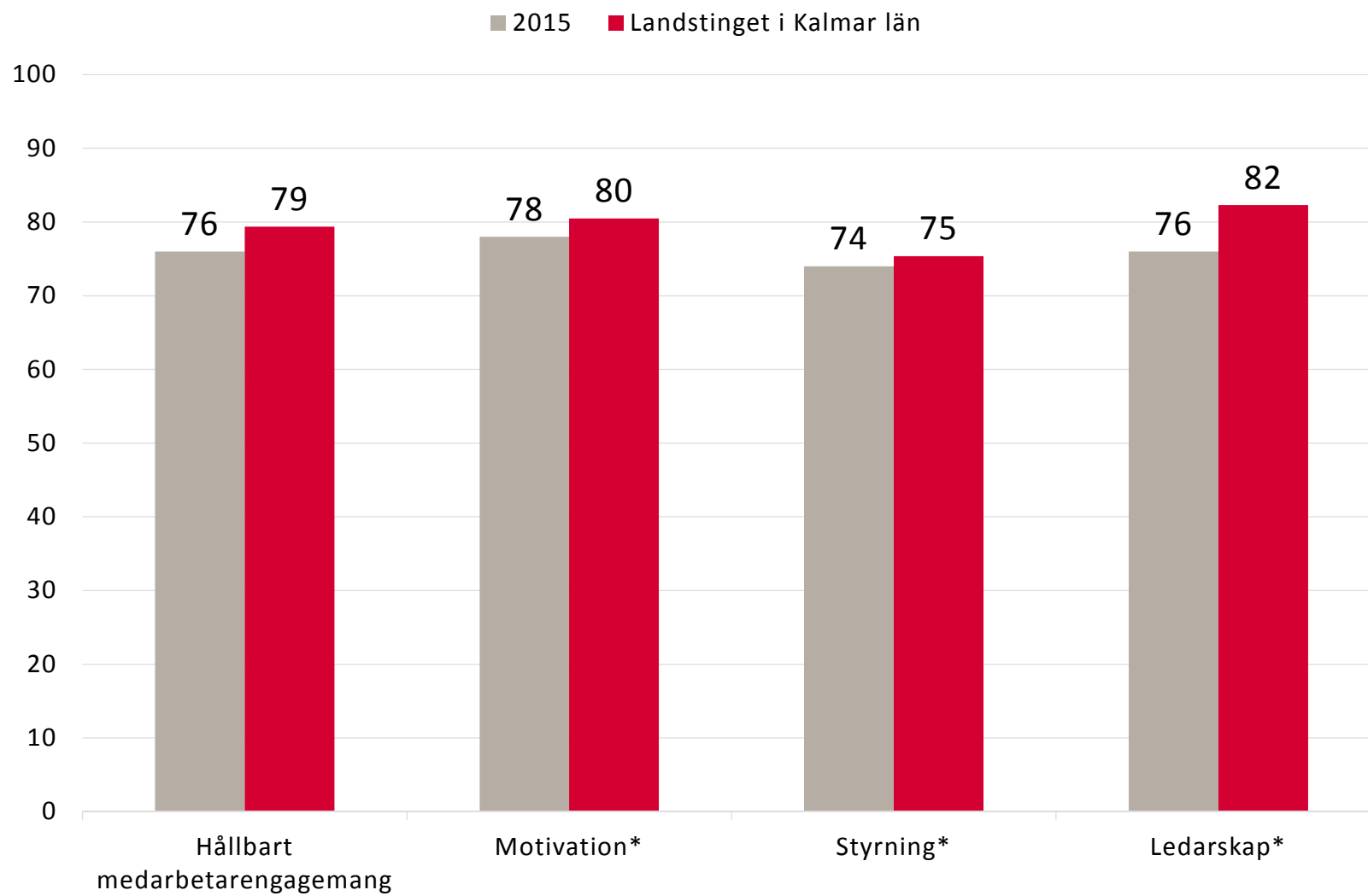
## Förbättringsområden - Att arbeta vidare med



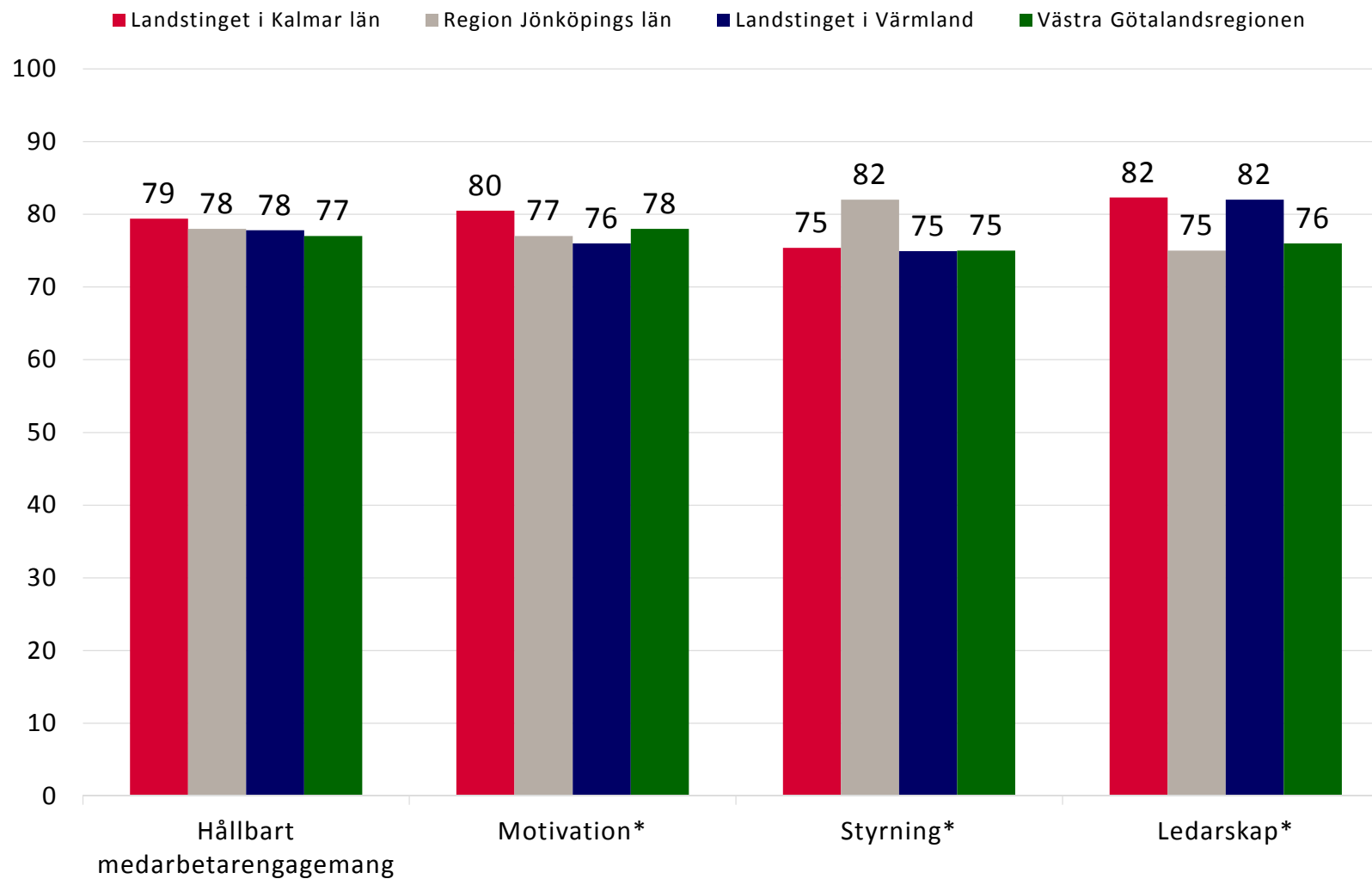
# HÅLLBART MEDARBETARENGAGEMANG



# HME Jämförelse över tid



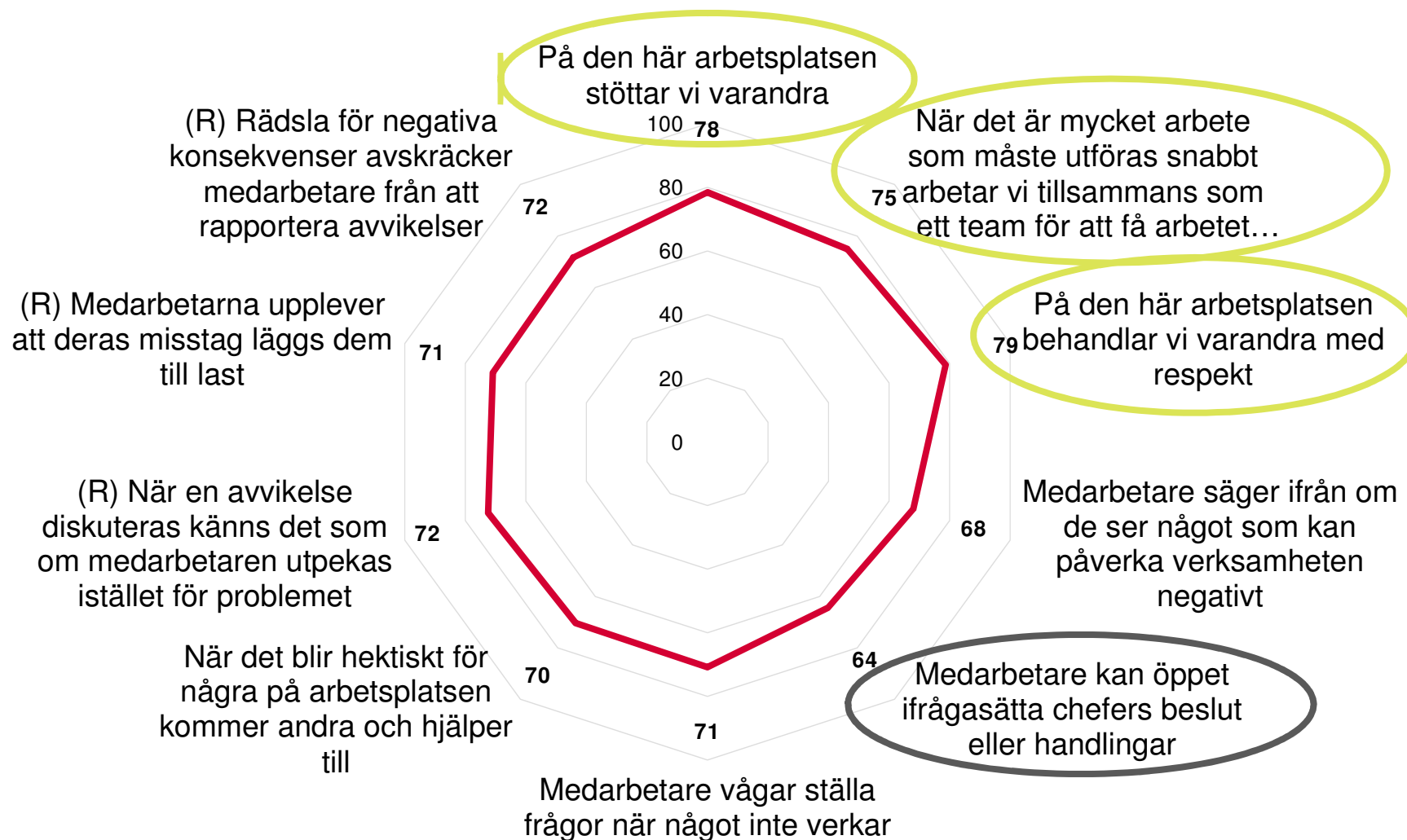
# HME Jämförelse mellan landsting



# GRUPPSAMMANHÅLLNING

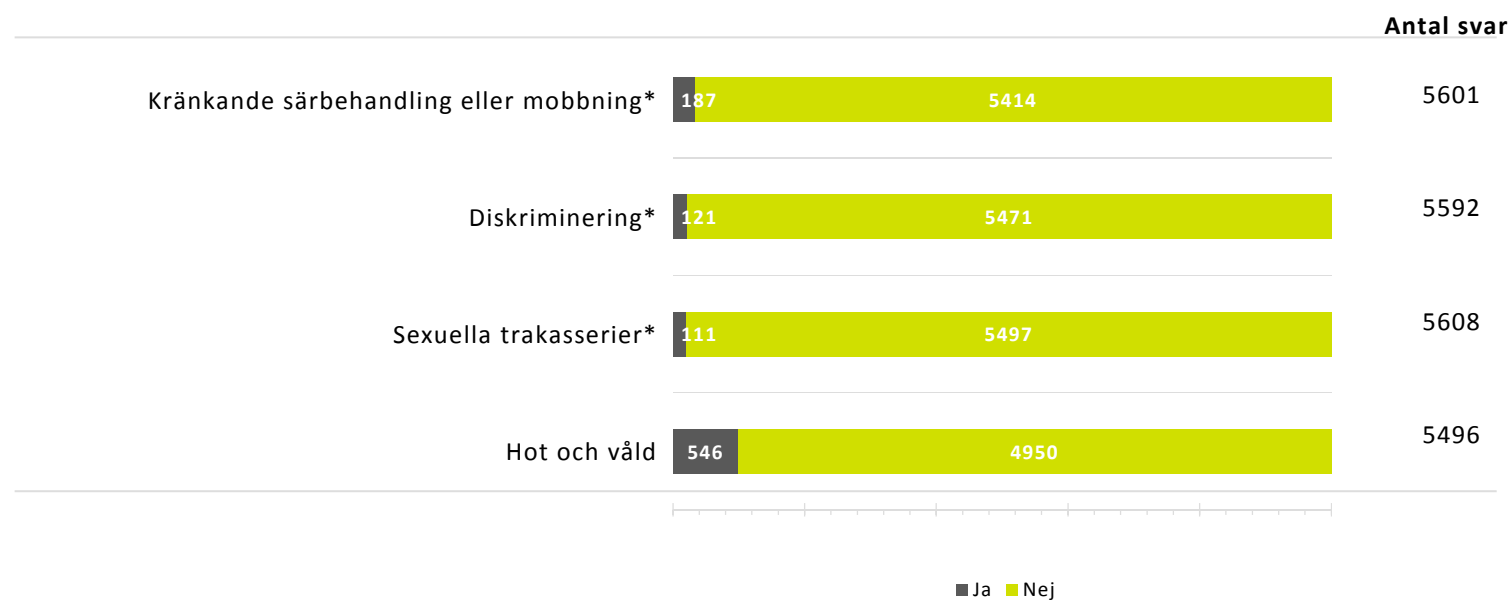
Öppenhet i kommunikation  
Icke straff- och skuldbeläggande kultur  
Samarbete inom enheten

# Gruppsammanhållning



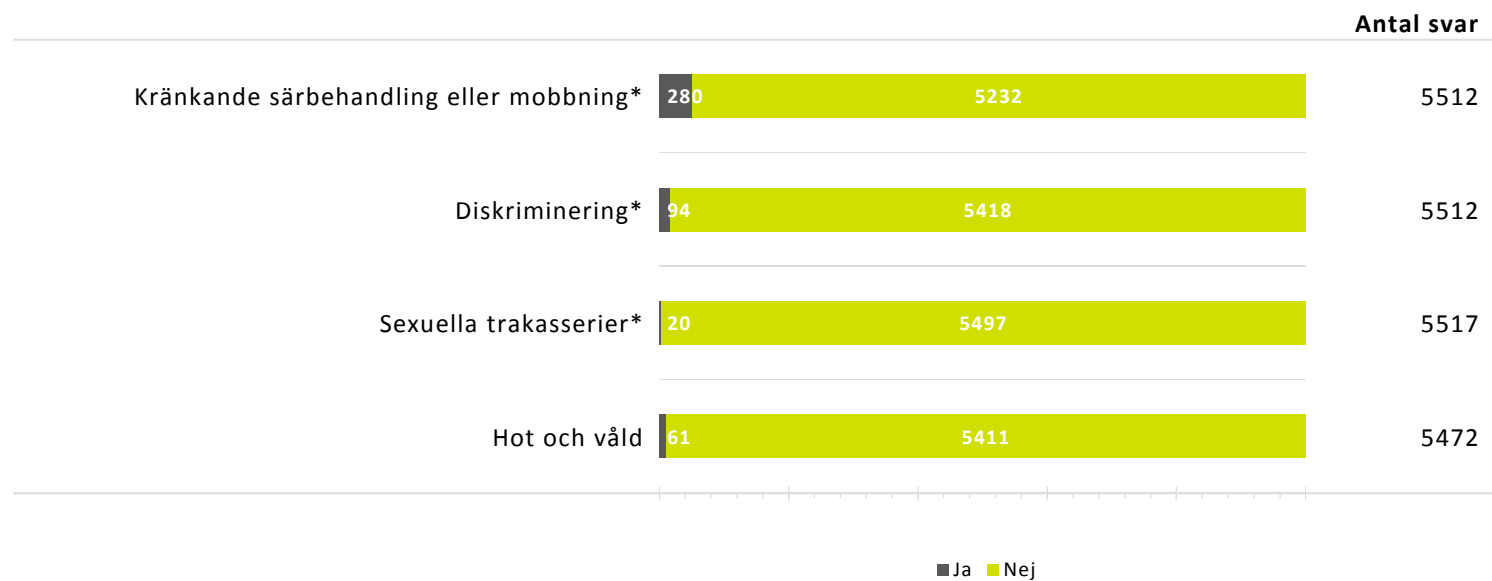
# Hot och våld, kränkningar, diskrimineringar, sexuella trakasserier

Har du av anhörig/patient/kund/elev under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för något av följande:



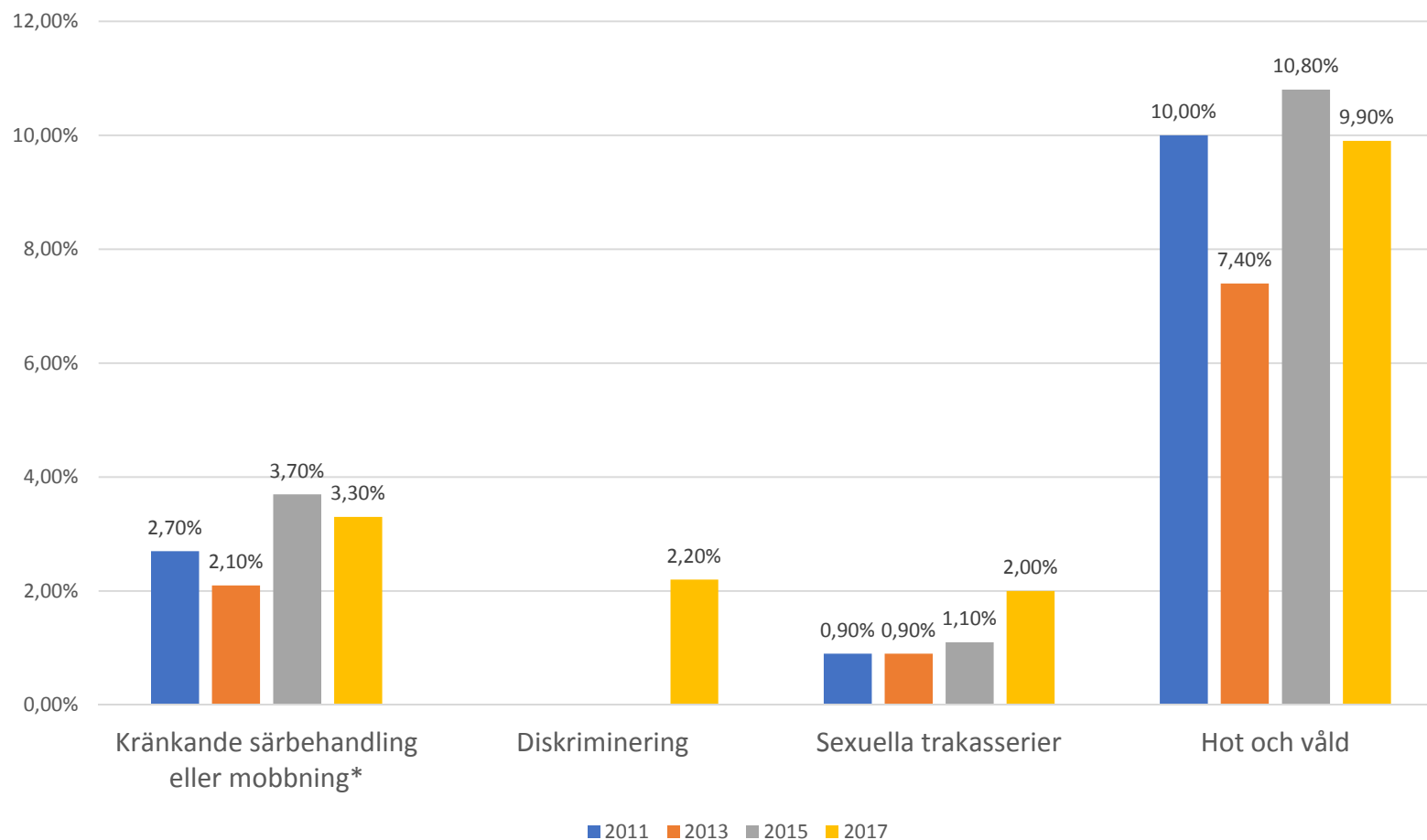
# Hot och våld, kränkningar, diskrimineringar, sexuella trakasserier

Har du av chef/arbetskamrat under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för något av följande:



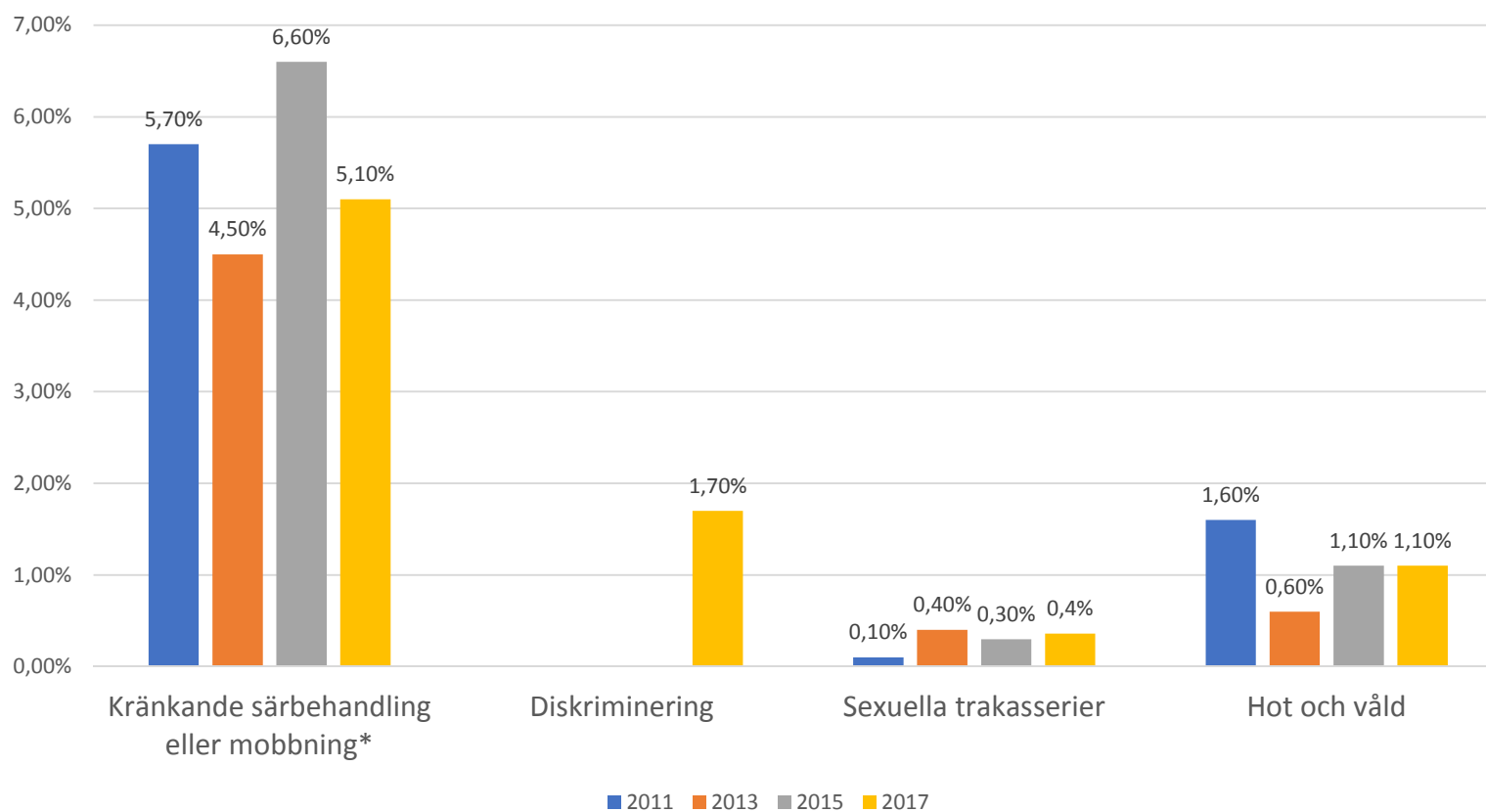
# Hot och våld, kränkningar, diskrimineringar, sexuella trakasserier

Har du av anhörig/patient/kund/elev under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för något av följande:



# Hot och våld, kränkningar, diskrimineringar, sexuella trakasserier

Har du av chef/kollega under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för något av följande:





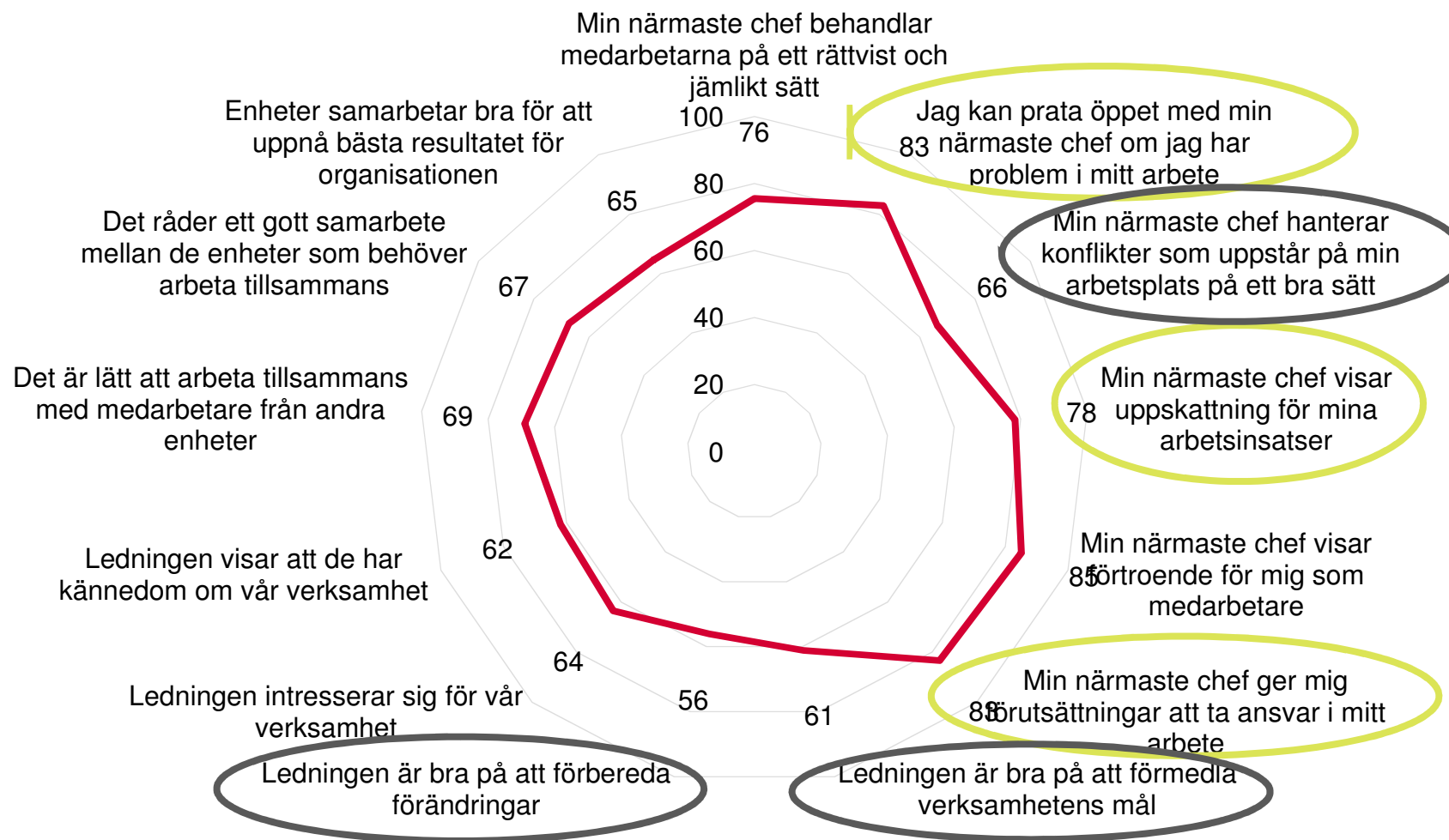
# STYRNING OCH LEDARSKAP

Ledarskap: Ledning

Ledarskap: Närmaste chef

Samarbete mellan enheter

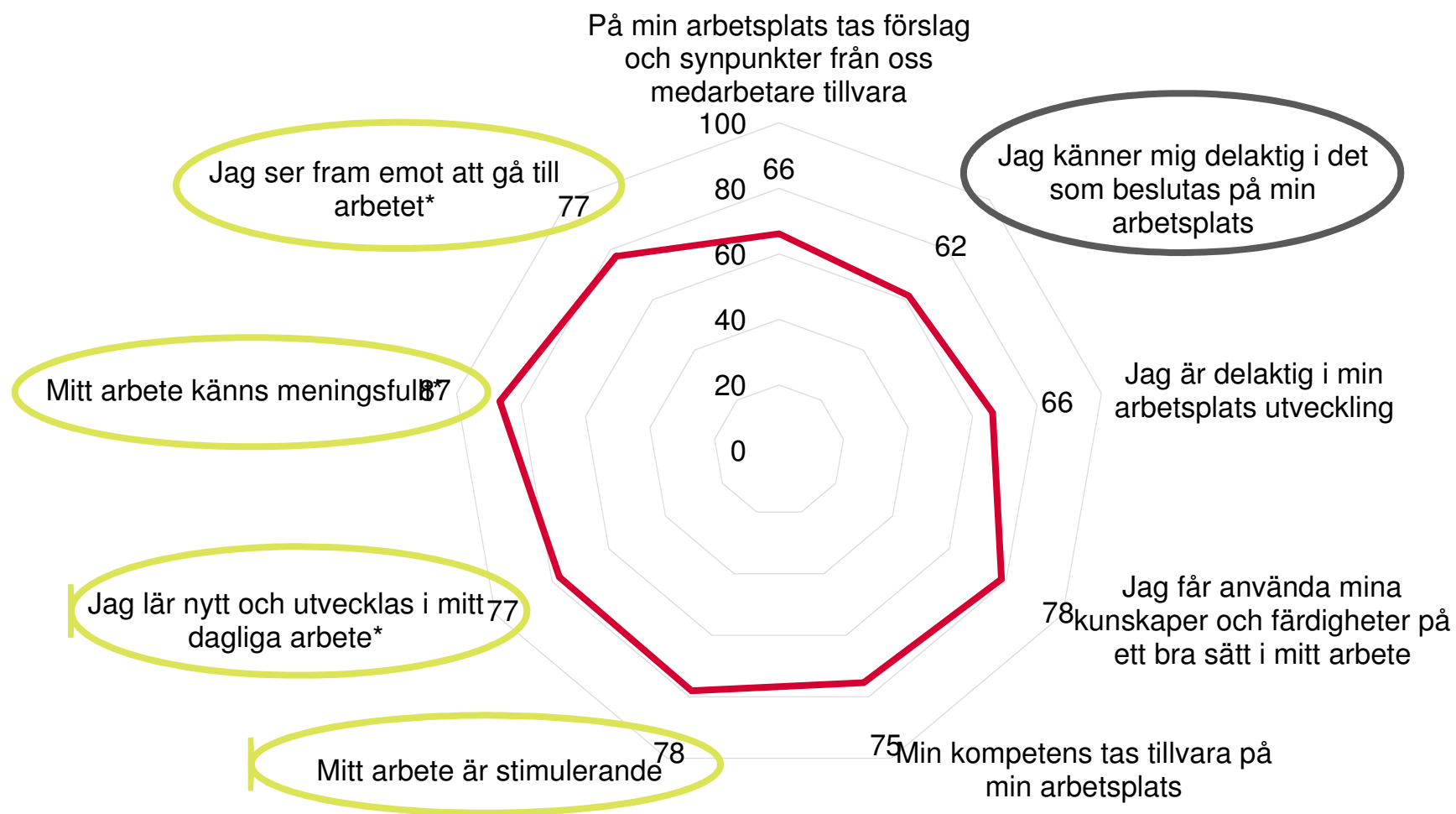
# Samarbete och ledarskap



# MOTIVATION OCH DELAKTIGHET

Delaktighet  
Motivation  
Utvecklingsmöjligheter

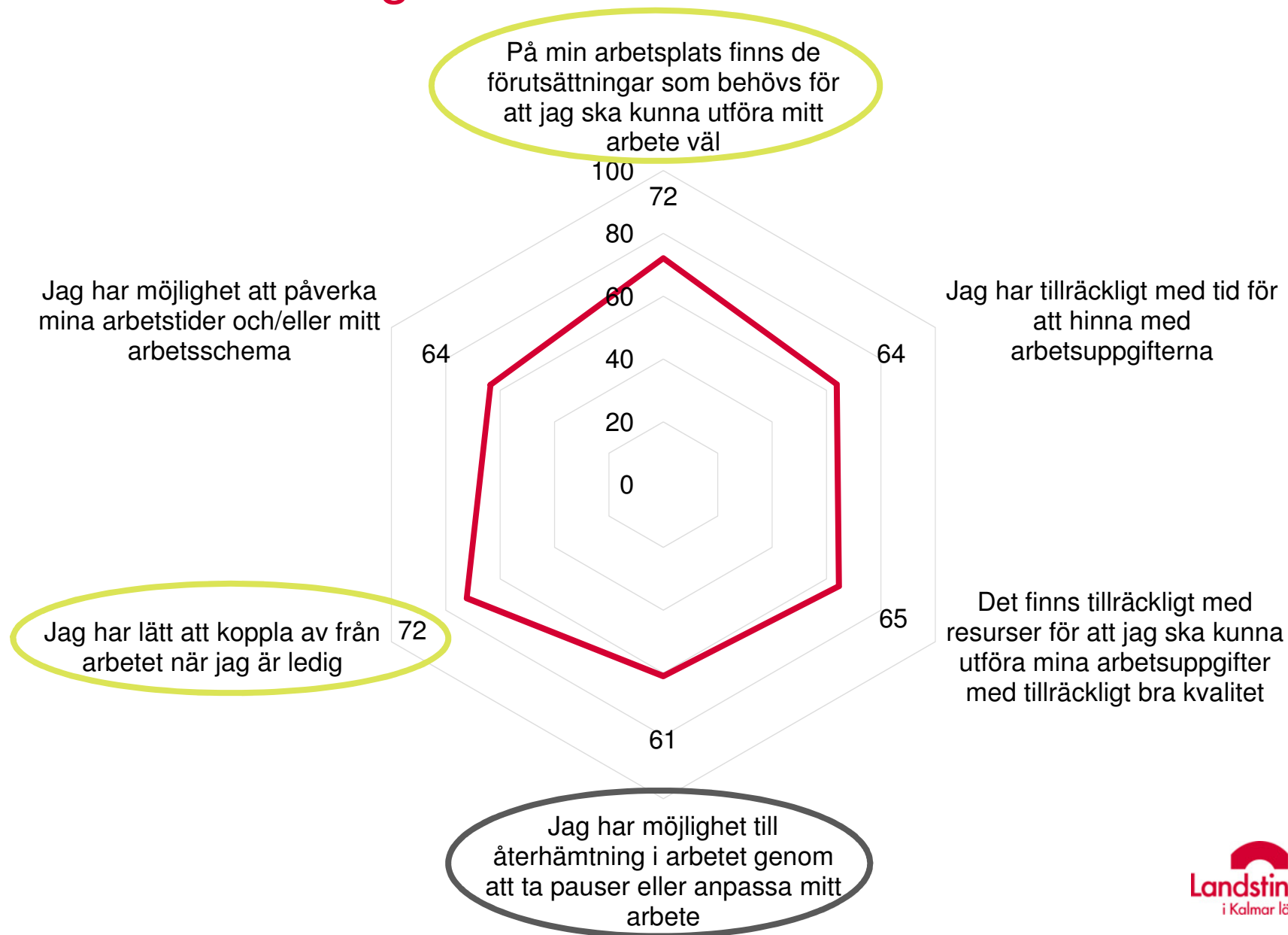
# Motivation och delaktighet



# ARBETSBELASTNING

Resurser  
Arbetsrelaterad hälsa

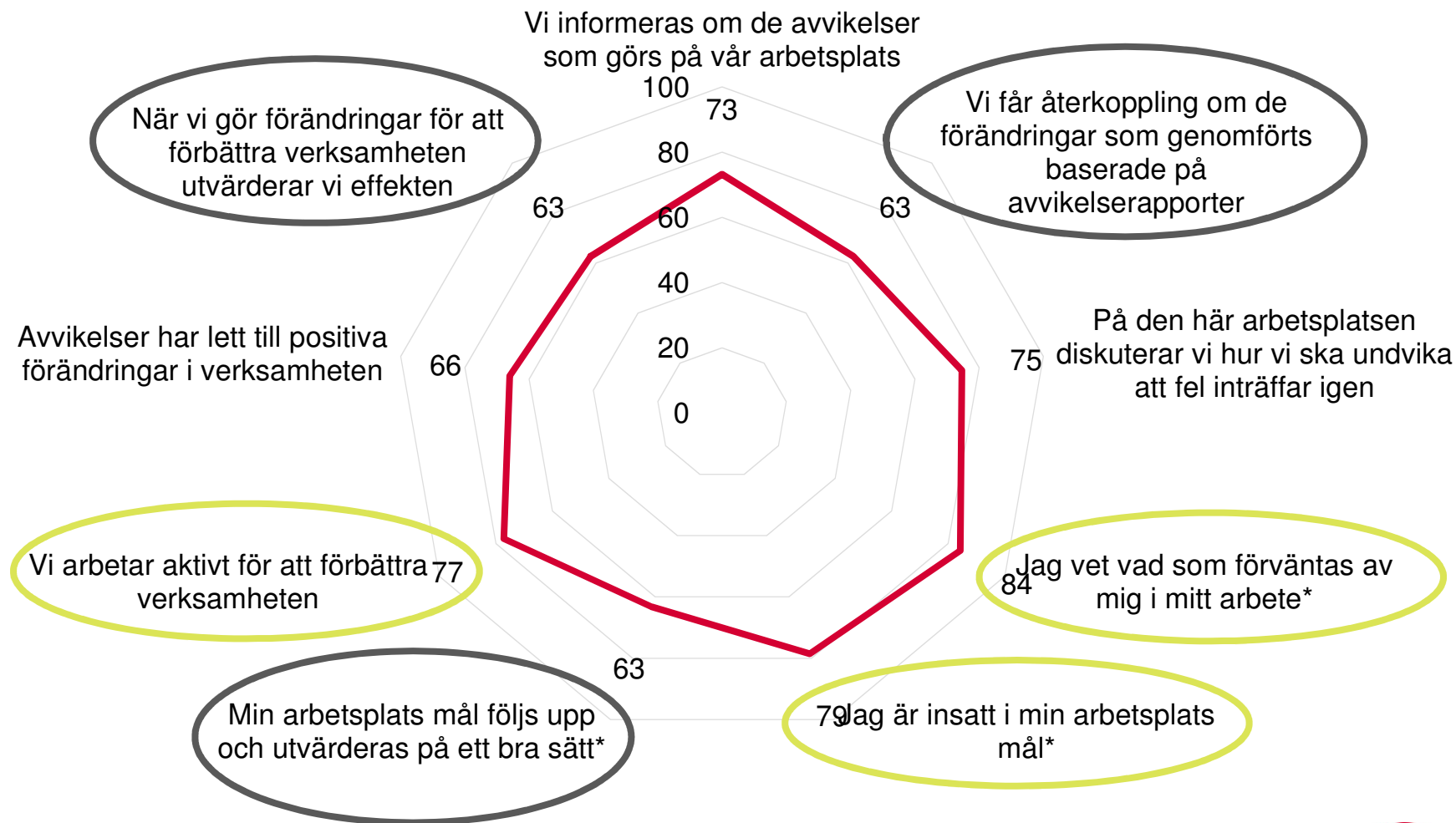
# Arbetsbelastning och hälsa



# ORGANISATORISKT LÄRANDE

Återföring och kommunikation kring avvikelser  
Styrning  
Lärandeorganisation

# Organisatoriskt lärande





# PERSONALSÄKERHET

# Personalsäkerhet

Medarbetarnas säkerhet offras aldrig för att vi ska hinna få mer gjort

100

80

60

40

20

0

71

Vi har bra rutiner och system för att förhindra att arbetsskador/arbetsjukdomar inträffar

(R) Vi har problem med säkerheten för medarbetarna på 78 den här arbetsplatsen

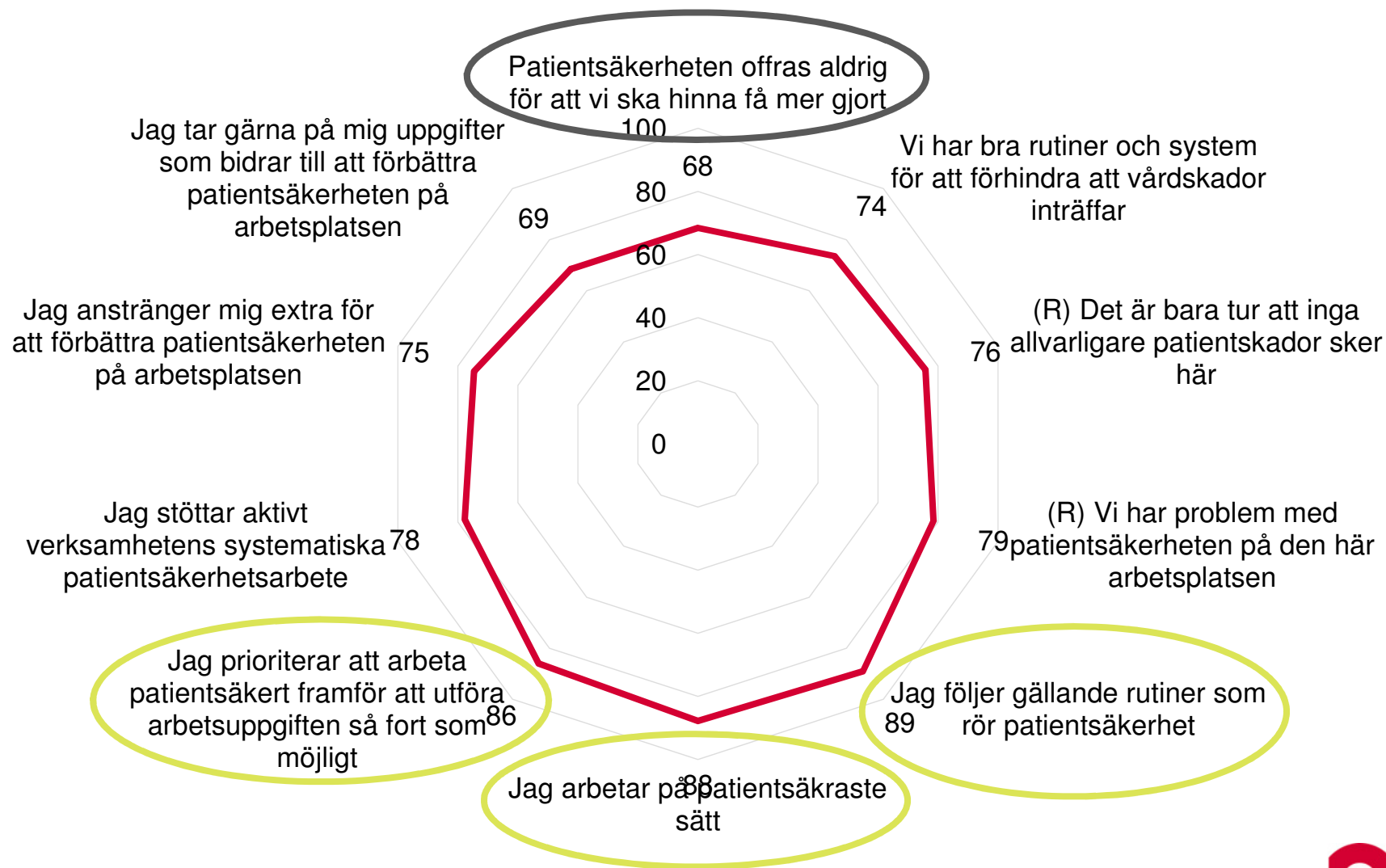
(R) Det är bara tur att inga allvarigare arbetsskador/arbetsjukdomar sker här

# PATIENTSÄKERHET

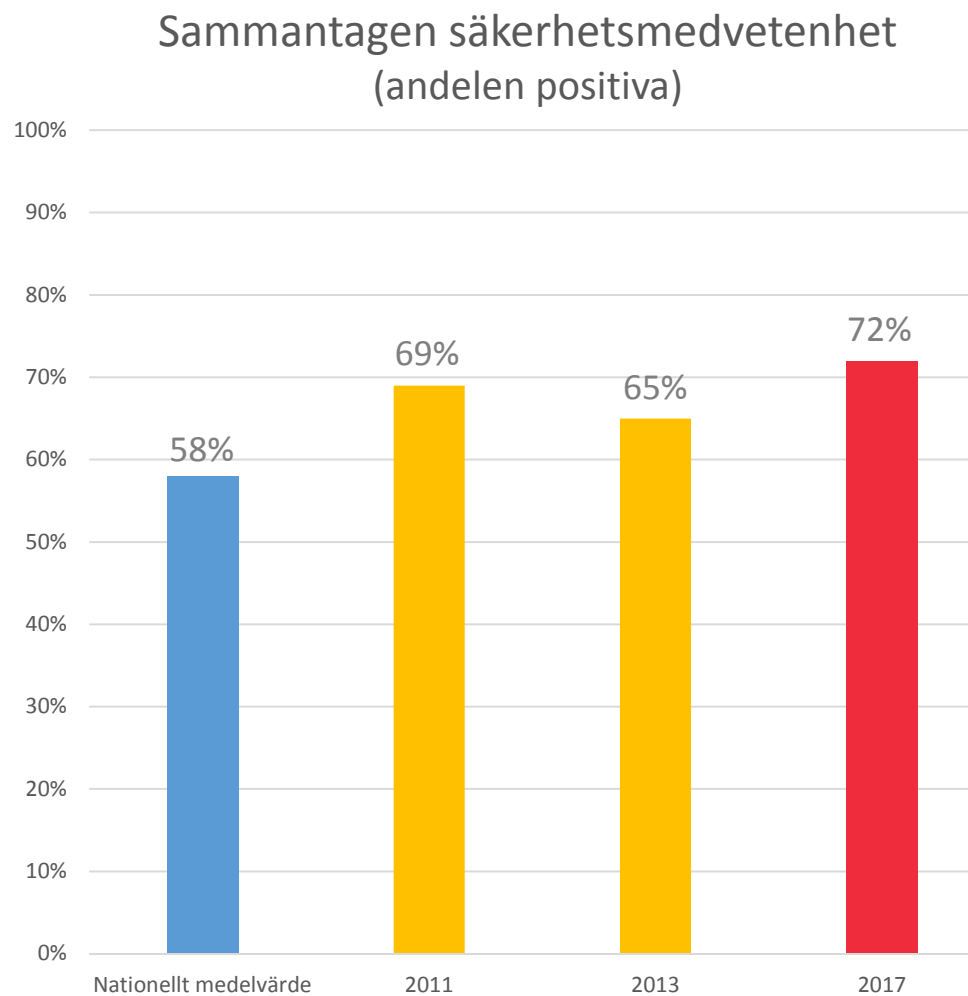
Patientsäkerhet

Personligt ansvar för patientsäkerhet

# Patientsäkerhet

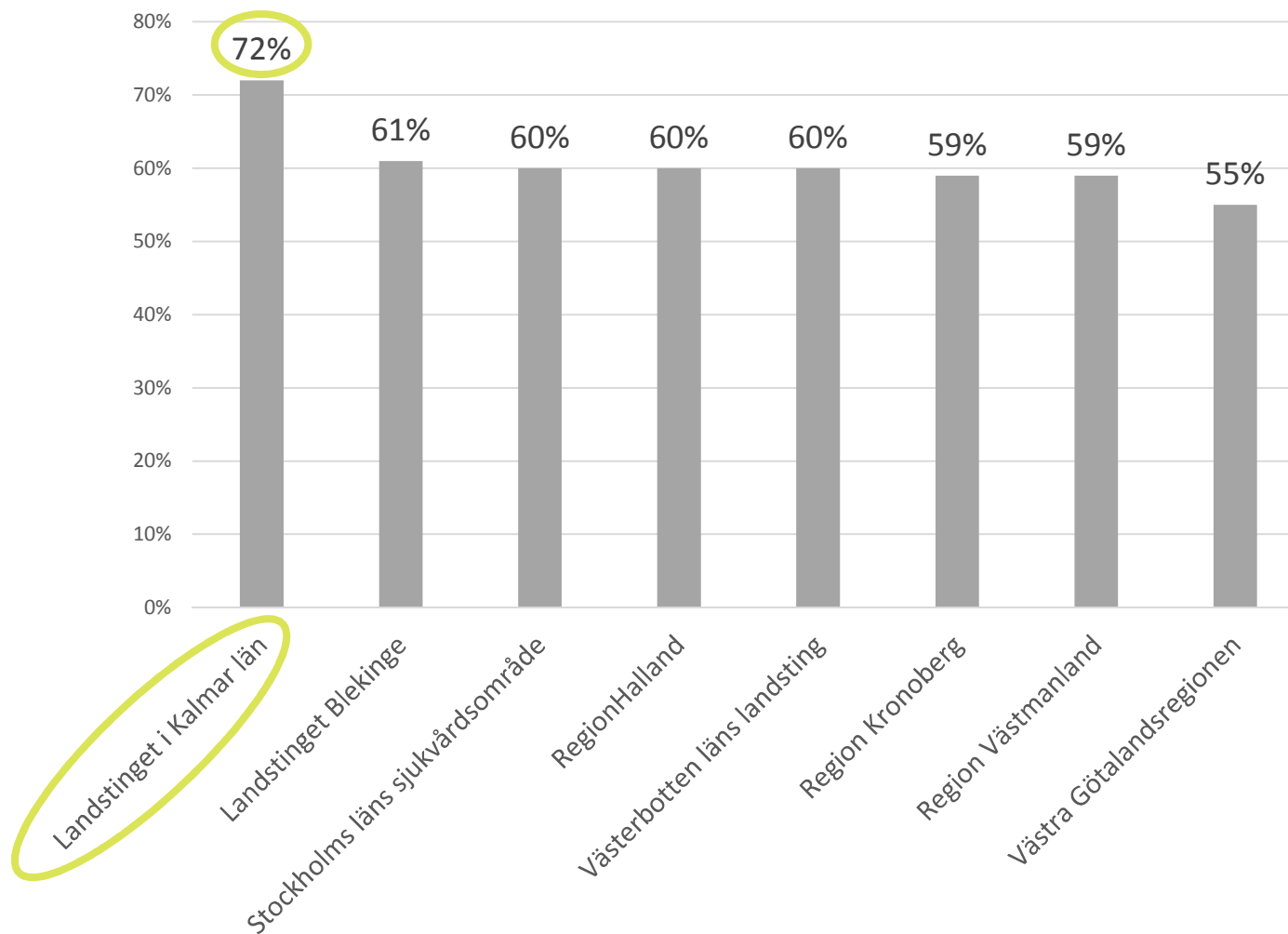


# Patientsäkerhet jämfört över tid



# Patientsäkerhet – rikets jämförelse

Sammantagen säkerhetsmedvetenhet  
(andel positiva)



För ett  
**friskare**  
**tryggare**  
och rikare **liv**

