

Regionstyrelsens personalutskott

Tid och plats	09:00-15.20, Odlingen, Regionhuset, Strömgatan 13, Kalmar
Beslutande	Lena Granath (V), ordförande Bo Karlsson (SD), vice ordförande Mattias Adolfson (S) Emmy Ahlstedt (C), ersättare för Martina Aronsson (S) Anna Lundgren (C) §§ 17–24 Emma Lilliehorn (M), ersättare för Åsa Ottosson (M) Chatrine Pålsson Ahlgren (KD) §§ 17–24
Tjänstepersoner	Helen Persson, HR-direktör Maria Ronold, förhandlingschef Christine Lokrantz, koncernkontroller Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg Emelie Thunberg, HR-strateg Sibylle Loo, sjukhuschef Västerviks sjukhus, deltar på distans § 20 Mattias Milhav, pensionsstrateg § 21 Joel Rydh, säkerhetsstrateg § 25 Johan Jarl, regionsekreterare
Justering	Skер digitalt.
Paragrafer	17–30
Ordförande	Lena Granath (V)
Justerare	Emma Lilliehorn (M)
Sekreterare	Johan Jarl

§ 17

Ärendenummer RS 2024/11

Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner föredragningslistan med redovisad ändring.

Förslag

Ordförande redovisar följande ändring av föredragningslistan:

- Information om riktlinje för hälso- och sjukvårdspersonalens ansvar för patientsäkerhet utgår till kommande möte.

Regionstyrelsens personalutskott

§ 18

Ärendenummer RS 2024/11

Val av justerare

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott utser Emma Lilliehorn (M) att tillsammans med ordförande justera mötets protokoll.

Regionstyrelsens personalutskott

§ 19

Ärendenummer RS 2024/92

Nyckeltal och statistik

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Uppföljning av nyckeltal och personalstatistik redovisas, bland annat:

- Region Kalmar län hade den 30 april 2024 8 831 anställda; varav 7 436 tillsvidareanställda, 455 med tidsbegränsad anställning och 940 timavlönade.
- Arbetade timmar under perioden januari-mars 2024 uppgick till 3 040 000, varav bemanningsbolag stod för 31 000 timmar.
- Den ackumulerade sjukfrånvaron under perioden januari-mars 2024 uppgick till sammanlagt 5,92 procent. Sjukfrånvaron för kvinnor var 6,55 procent och för män 3,86 procent. Sjukfrånvaro längre än 60 dagar var 2,81 procent.
- Frånvaron för VAB i procent av schema hittills under 2024 är 1,20 procent för kvinnor och 0,95 procent för män. Detta är en minskning för kvinnor och en ökning för män, jämfört med tidigare år.

Föredragande

Christine Lokrantz, koncernkontroller

§ 20

Ärendenummer RS 2024/92

Semesterplanering och sommarbemanning – Västerviks sjukhus

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om semesterplanering och planering för sommarbemanning vid Västerviks sjukhus.

Sommarplaneringen utgår från förvaltningens behov och uppdrag, vilket styr vilka ersättningar som används. Två typer av ersättningar kommer att erbjudas:

- För att få fler personer under sommaren.
- Ersättning till befintlig personal som arbetar extra för att lösa sommaren.

Uppföljning redovisas även av beläggning av vårdplatser somrarna 2021–2023. I årets planering är antalet vårdplatser oförändrat från tidigare år.

Föredragande

Sibylle Loo, sjukhuschef Västerviks sjukhus

§ 21

Ärendenummer RS 2024/92

Pensionsfrågor för medarbetare och pensionsbestämmelser för politiker

Beslut

Regionstyrelsen noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Personalutskottet är pensionsmyndighet i Region Kalmar län. Information redovisas om pensionsbestämmelser för medarbetare och förtroendevalda.

Pensionen för medarbetare består av:

- Allmän pension, bestående av inkomstpension och premiepension, där arbetsgivaren betalar in 16 respektive 2,5 procent av lönen.
- Tjänstepension. För tjänstepensionen gäller nu för de flesta medarbetare det nya avtalet AKAP-KR, som är premiebestämt och innebär att Region Kalmar län betalar in 6 procent av lönen.
- Eget sparande.

Förtroendevaldas pensionsbestämmelser anges i följande avtal:

- PBF anger förmånsbestämd ålderspension vid tillträde innan 2014.
- OPF-KL anger omställningsstöd och pension för förtroendevalda som tillträdde i samband med valet 2014 eller senare, och som inte tidigare omfattats av andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Personalutskottet har till uppgift att tolka och tillämpa reglerna i OPF-KL.

Föredragande

Mattias Milhav, pensionsstrateg

§ 22

Ärendenummer RS 2024/92

Aktuellt inom arbetsmiljö

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet har genomförts. Den årliga uppföljningen syftar till att visa om arbetet bedrivs enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete, samt ska utgöra underlag för styrning och förbättring. I uppföljningen ingår även Region Kalmar läns likabehandlingsplan.

Utifrån uppföljningen har en handlingsplan tagits fram, som bland annat innehåller aktiviteter för att få fler skyddsombud samt för att lyfta fram och informera om olika områden.

Inför kommande uppföljning planeras bland annat uppföljning av friskfaktorarbetet samt översyn av frågorna som ställs.

Föredragande

Vala Helgadóttir Lindén, HR-strateg

§ 23

Ärendenummer RS 2024/92

Projekt Upplevelseverkstad

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Upplevelseverkstaden är ett projekt för att öka högstadiееlevers intresse att söka till en vård- och omsorgsutbildning på gymnasiet.

Projektet genomfördes först som pilotprojekt i Kalmar hösten 2019, och har därefter genomförts ytterligare omgångar i Kalmar, samt startats upp i Oskarshamn och Västervik. Sammantaget deltog ungefär 1000 elever under 2024; varav 400 i Kalmar, 500 i Oskarshamn och 100 i Västervik.

Planen framåt är att planera för fortsatta Upplevelseverkstäder, samt utöka konceptet för att kunna ta emot fler elever. En utmaning har varit kommunernas finansiering av resor till verkstäderna.

Föredragande

Anja Karlsson, utbildningsstrateg

Emelie Thunberg, HR-strateg

Regionstyrelsens personalutskott

§ 24

Ärendenummer RS 2024/92

Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) i Region Kalmar läns verksamheter

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) innebär handledd praktik på en arbetsplats. Region Kalmar län samverkar med olika utbildningsanordnare om VFU för olika yrkesgrupper inom hälso- och sjukvården:

Utbildningsanordnare	Yrkesgrupp
Linnéuniversitetet Kalmar/Växjö (LNU)	Grundutbildning sjuksköterskor, biomedicinska analytiker, specialistutbildning sjuksköterskor, barnmorskor, psykologer, socionomer, ögon, optiker, sjöbefäl.
Linköpings universitet	Grundutbildning fysioterapeuter, arbetsterapeuter, logoped decentraliserad läkarutbildning, interprofessionellt lärande med LNU.
Luleå tekniska universitet	Röntgensjuksköterskor
Vård- och omsorgscollege	Vård- och omsorgsutbildning (undersköterskor)
Folkhögskolor	Medicinska sekreterare, vård- och omsorgsutbildning
Hälsöhögskolan i Jönköping	Specialistsjuksköterska barn, röntgensjuksköterskor, biomedicinsk analytiker- klinisk fysiologi.
Karlstads Universitet	Tandhygienist
Övriga utbildningsanordnare	Specifikt vid förfrågan.

Uppföljning av VFU under 2023 redovisas. Under året tog Region Kalmar län emot strax under 1200 studenter, och hade sammanlagt ca 8500 studerandeveckor. Flest veckor hade Sjuksköterskeprogrammet (2810), Läkarprogrammet (2453) och Vård- och omsorgsutbildning (1121).

Föredragande

Anja Karlsson, utbildningsstrateg

§ 25

Ärendenummer RS 2024/92

Personalsäkerhet

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information om Region Kalmar läns arbete med säkerhetskultur och personalsäkerhet redovisas.

Säkerhetskultur är de gemensamma attityder, värderingar och uppfattningar som chefer och anställda har om förhållandet till säkerhet och arbetsmiljö. Inom personalområdet rör begreppet säkerhet till exempel uppsåtliga handlingar gentemot personal, information och egendom.

Föredragande

Joel Rydh, säkerhetsstrateg

§ 26

Ärendenummer RS 2024/92

Kompetensanalys och kompetensförsörjningsarbete

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Region Kalmar läns kompetensförsörjningsstrategi är utgångspunkten för regionens arbete med kompetensförsörjning.

Kompetensförsörjningsarbetet är ett långsiktigt arbete för att säkra kompetens utifrån verksamhetens behov. Arbetet innebär bland annat att:

- Investera i arbetsgivarvarumärket
- Attrahera, rekrytera och introducera ny personal.
- Utveckla och behålla den befintliga personalen.
- Avsluta medarbetare på ett sätt som skapar goda ambassadörer.

Hälso- och sjukvårdens framtida kompetensbehov påverkas av dels att andelen äldre i befolkningen växer och andelen i arbetsför ålder minskar. Kompetensbehoven påverkas även av till exempel den tekniska utvecklingen samt nya arbetssätt som nära vård och digitala lösningar.

Föredragande

Emelie Thunberg, HR-strateg

§ 27

Ärendenummer RS 2024/92

Aktuellt gällande avtalsrörelsen, vårdförbundets blockad och dispenser AB 13

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Avtalsrörelsen

Huvudöverenskommelser är nu klara med samtliga förbund, förutom med Vårdförbundet.

Vårdförbundets blockad mot övertid, mertid och nyanställningar

Vårdförbundet har inlett en blockad mot övertid och mertid, samt mot nyanställningar. Vårdförbundet har nu meddelat att blockaden mot nyanställningar kommer hävas den 4 juni klockan 16.00. Hittills har skyddsarbete beordrats i 80 fall i Region Kalmar län.

Vårdförbundet har nyligen meddelat ytterligare strejkvarsel, som i nuläget inte berör Region Kalmar län.

Dispenser AB 13

Region Kalmar har ansökt om dispens från arbetstidsreglerna i AB 13 för följande verksamheter:

- Kvinnokliniken vid Västerviks sjukhus, till och med 1 september 2024.
- Ambulansstationerna i Gamleby, Västervik, Oskarshamn, Högsby, Nybro, Kalmar, Emmaboda, Torsås, Mörbylånga, Borgholm, under perioden 3 juni-30 september 2024.
- Ambulansstationerna i Vimmerby, Hultsfred, Virserum, med start snarast möjligt och 12 månader framåt.

Dispensen för kvinnokliniken är beviljad, men för ambulansen har inga besked ännu getts.

Föredragande

Maria Ronold, förhandlingschef

§ 28

Ärendenummer RS 2024/92

Region Kalmar läns rekryteringsprocess

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information om Region Kalmar läns rekryteringsprocess redovisas. Målet för processen är en internt effektiv, kvalitetssäkrad och tydlig rekryteringsprocess, samt en positiv kandidatupplevelse.

Utgångspunkt för processen är modellen kompetensbaserad rekrytering, som är ett evidensbaserat verktyg för att mäta framtida arbetsprestation under hela rekryteringsprocessen.

Sedan 2023 görs kompetenshöjande insatser till alla nya chefer kring rekrytering och arbetsgivarvarumärke.

Föredragande

Emelie Thunberg, HR-strateg

§ 29

Ärendenummer RS 2024/92

Introduktion av nya medarbetare

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information om Region Kalmar läns systematiska arbete kring introduktion av nya medarbetare redovisas.

Målet med introduktionen är att medarbetaren så snabbt som möjligt ska kunna sätta sig in i sina arbetsuppgifter. En bra introduktion ger möjlighet att snabbt bygga upp positiva relationer med arbetskamraterna och komma in i arbetsgruppen. Introduktionen ska också ge kunskaper om anställningsförhållanden, arbetsplatsen och Region Kalmar län.

Idag används regionövergripande introduktionsprogram för flera yrken och introduktionen är en viktig del av arbetet för ett attraktivt arbetsgivarvarumärke.

Föredragande

Emelie Thunberg, HR-strateg

§ 30

Ärendenummer RS 2024/392

**Beslut av regionstyrelsens personalutskotts presidium
den 23 mars 2024 – 20 maj 2024**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar delegationsbesluten till protokollet.

Bakgrund


Följande beslut av regionstyrelsens personalutskotts presidium under perioden den 23 mars 2024 – 20 maj 2024 redovisas för personalutskottet:


1. Lokalt kollektivavtal angående avsteg från arbetstidslagen avseende förläggning av beredskap under veckovila för läkare i Psykiatriförvaltningen. (Inkluderande Vuxenpsykiatri söder) (RS 2024/75).
2. Beslut om förlängning av 80-90-100 efter 66 års ålder, överläkare, Västerviks sjukhus.
3. Beslut om lönetillägg för uppdraget som medicinsk rådgivare, Oskarshamns sjukhus, den 1 april 2024 – den 31 mars 2026.
4. Lokalt kollektivavtal angående avsteg från arbetstidslagen avseende förläggning av beredskap under veckovila för läkare i Psykiatriförvaltningen. (Förnyat avtal från 1 april 2024) (RS 2024/75).
5. Lokalt kollektivavtal angående avsteg från arbetstidslagen avseende förläggning av beredskap under veckovila för läkare i Primärvårdsförvaltningen. (Förnyat avtal från den 1 april 2024) (RS 2023/1770).
6. Lokalt kollektivavtal angående avsteg från arbetstidslagen avseende förläggning av beredskap under veckovila för läkare i Hälso- och sjukvårdsförvaltningen. (Förnyat avtal från den 1 april 2024) (RS 2024/167).
7. Lokalt kollektivavtal angående avsteg från arbetstidslagen avseende längre beräkningsperiod för jour och mer jouruttag för läkare i Hälso- och sjukvårdsförvaltningen. (Förnyat avtal från den 1 april 2024) (RS 2024/168).
8. Beslut om lönetillägg för uppdraget som samordnaruppdrag på Kompetenscentrum, Regionstab Lärande och förnyelse, den 1 februari 2024 – den 31 december 2024.
9. Beslut om lönetillägg för uppdraget som ställföreträdande smittskyddsläkare, den 1 maj 2024 – 31 januari 2025.


10. Lokalt kollektivavtal angående avsteg från arbetstidslagen avseende förläggning av beredskap under veckovila för läkare i Psykiatriförvaltningen. (Förnyat avtal från den 1 april 2024 efter att de centrala avtalen blev klara) (RS 2024/75).
11. Lokalt kollektivavtal angående avsteg från arbetstidslagen avseende förläggning av beredskap under veckovila för läkare i Primärvårdsförvaltningen. (Förnyat avtal från den 1 april 2024 efter att de centrala avtalen blev klara) (RS 2023/1770).
12. Lokalt kollektivavtal angående avsteg från arbetstidslagen avseende förläggning av beredskap under veckovila för läkare i Hälso- och sjukvårdsförvaltningen. (Förnyat avtal från den 1 april 2024 efter att de centrala avtalen blev klara) (RS 2024/167).
13. Lokalt kollektivavtal angående avsteg från arbetstidslagen avseende längre beräkningsperiod för jour och mer jouruttag för läkare i Hälso- och sjukvårdsförvaltningen. (Förnyat avtal från den 1 april 2024 efter att de centrala avtalen blev klara) (RS 2024/168).
14. Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor med mera LOK 24 Akademikerförbundet SSR (RS 2024/557).
15. Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor med mera LOK 24 Läkarföreningen (RS 2024/622).
16. Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor med mera LOK 24 SRAT (RS 2024/562).
17. Lokalt kollektivavtal om Avtal om utbyte av personuppgifter LOK 21 AUP Akademikerförbundet SSR (RS 2024/620).
18. Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor med mera LOK 24 Vision (RS 2024/621).
19. Beslut om 80-90-100 efter 66 års ålder, processledare, Regionstab samordning hälso- och sjukvård.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	Johan Jarl	
TID:	2024-06-05 11:59:00 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	SMS (+46722231672)	
IDENTIFIKATIONS-ID:	5006faa3c9bf42648667ebb0f17e7783	

NAMN:	Lena Granath	
TID:	2024-06-05 13:32:53 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	SMS (+46702364536)	
IDENTIFIKATIONS-ID:	18b9b3450ec1470497be6a0ac8b17049	

NAMN:	Emma Lilliehorn	
TID:	2024-06-05 14:10:03 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	SMS (+46738328720)	
IDENTIFIKATIONS-ID:	e90406146353423ba5bb53a7f15d19e2	

Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2024-06-05 14:10:09 +02:00
Ref: 1770750
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)